

Die zehn Prinzipien des UN Global Compact

Der Global Compact der Vereinten Nationen ist eine strategische Initiative für Unternehmen, die sich verpflichten, ihre Geschäftstätigkeiten und Strategien an zehn universell anerkannten Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung auszurichten. Damit kann die Wirtschaft als wichtige treibende Kraft der Globalisierung dazu beitragen, dass die Entwicklung von Märkten und Handelsbeziehungen, von Technologien und Finanzwesen allen Wirtschaftsräumen und Gesellschaften zugutekommt. Diese wachsende Erkenntnis spiegelt sich in dem lebhaften Wachstum des Global Compact wider. Mit mehr als 12.000 Teilnehmern aus über 145 Ländern ist er die weltweit größte Initiative gesellschaftlich engagierter Unternehmen und anderer Stakeholder.

Von Führungskräften getragen, bietet der Global Compact seinen Teilnehmern einen praxisorientierten Rahmen zur Entwicklung, Umsetzung und Offenlegung von Nachhaltigkeitsstrategien und -praktiken sowie ein breites Spektrum an Arbeitsfeldern und Management-Werkzeugen und -Ressourcen, die alle einem Zweck dienen: der Förderung nachhaltiger Geschäftsmodelle und Märkte

Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und
Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

Prinzip 4: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.

Prinzip 5: Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.

Prinzip 6: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.

Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

Prinzip 8: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

Prinzip 9: Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Referenzen (Links in englischer Sprache)

UN Global Compact

www.unglobalcompact.org

Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (AEMR) von 1948

www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml

Internationale Arbeitsorganisation (ILO), insbesondere die unten angegebenen Dokumente:

www.ilo.org

- Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit von 1998
- Übereinkommen über Zwangsarbeit (Nr. 29 – 1930)
- Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit (Nr. 105 – 1957)
- Übereinkommen über Mindestalter (Nr. 138 – 1973)
- Übereinkommen über Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Nr. 182 – 1999)
- Übereinkommen über die Gleichheit des Entgelts (Nr.100 – 1951)
- Übereinkommen über Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf (Nr. 111 – 1958)
- Übereinkommen über Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechtes (Nr. 87 – 1948)
- Übereinkommen über das Vereinigungsrecht und das Recht zu Kollektivverhandlungen (Nr. 98 – 1949)
- Leitfaden zu Arbeitsschutzmanagementsystemen (ILO-OSH-200) YES

Rio-Erklärung, Agenda 21

www.unep.org

Kinderrechte und unternehmerisches Handeln

www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/childrens_principles.html

ISO 26000:2010 Leitfaden zur gesellschaftlichen Verantwortung

www.iso.org/iso/home/standards/iso26000.htm

Social Accountability 8000

www.sa-intl.org/

UN-Konvention gegen Korruption

www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html

OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

www.oecd.org/daf/inv/mne/49744860.pdf

UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations „Protect, Respect and Remedy“ Framework)

www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/A-HRC-17-31_AEV.pdf